

a cura di PUBLIMEDIAGROUP.IT



Aziende&Territorio

INFORMAZIONE PROMOZIONALE

Ruggero Lensi, Direttore Generale UNI – Ente Italiano di Normazione. «L'evoluzione della normazione tecnica verso temi sociali riflette la missione di UNI di rispondere alle esigenze del sistema contemporaneo. La UNI/PdR 125 sulla parità di genere si inserisce in questo percorso, affiancando norme come la UNI EN ISO 26000 e la UNI ISO 30415. Riconosciuta istituzionalmente da leggi come la 162/2021, la 234/2021 e da atti come il PNRR, la UNI/PdR 125 ha dato vita a un sistema di certificazione premiante. Il suo valore risiede nell'implementazione di un sistema gestionale che promuove un cambiamento culturale su temi come parità, accesso equo al lavoro, retribuzione e carriera. Si basa su indicatori misurabili ed è applicabile a organizzazioni di ogni dimensione e settore. Scaricabile gratuitamente dal catalogo UNI (<https://bit.ly/3WoBE6h>), rappresenta uno strumento utile a riconoscere i talenti di donne e uomini e favorire la crescita sociale ed economica». Info: www.uni.com

Parità di genere: la normazione UNI dà impulso alla crescita virtuosa

Grazie alla UNI/PdR 125, cambia la cultura nell'imprenditoria, promuovendo maggiore equità nel mondo del lavoro



Esterno dell'azienda

Simmetrico Group propone soluzioni su misura in architettura ed edilizia e una vision proiettata verso il futuro

Simmetrico Group opera dal 2016 nel settore dell'architettura e dell'edilizia. L'azienda è frutto dell'unione delle competenze complementari dei suoi fondatori, l'Arch. Stefano Biondi e il Geom. Luca Barberis. «Offrire un servizio completo, capace di accompagnare il cliente in ogni fase del progetto edilizio – afferma l'Arch. Biondi – è sempre stato il nostro tratto distintivo. In questi anni siamo cresciuti molto, e oggi lavoriamo sia nel privato che nell'ambito appalti pubblici. Siamo cresciuti anche in dimensione e struttura, aumentando il nostro organico da 20 a 55 dipendenti». La società ha sempre seguito percorsi innovativi, tra cui quello che l'ha guidata al conseguimento, nell'aprile 2025, della certificazione UNI/PdR 125 sulla parità di genere: «Un risultato notevole per un'azienda attiva in un campo prettamente maschile

– dichiara la Dott.ssa Elena Sciaudra, Direttore Operativo – e infatti per noi rappresenta un punto di partenza per trarre guardi ancora più ambiziosi, come l'inserimento delle donne anche nei cantieri: attualmente abbiamo due architette e il responsabile dell'ufficio tecnico donna, ma ci consideriamo solo all'inizio». «Siamo proiettati nel futuro, attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie e la valorizzazione dei giovani talenti: ad oggi l'età media del nostro staff è 40 anni – conclude l'Arch. Biondi – e quello che intendiamo fare è scardinare il vecchio sistema culturale a favore di un nuovo modo di relazionarsi e interpretare il lavoro, che metta al centro equità, diversità e inclusione. Il percorso si prospetta lungo e impegnativo, ma non impossibile, specialmente grazie al traino dei più giovani». Info: www.symmetricogroup.com

Prolink, realtà da oltre vent'anni al fianco delle imprese italiane e internazionali: un supporto su misura per un futuro del lavoro più equo, digitale e eco-sostenibile

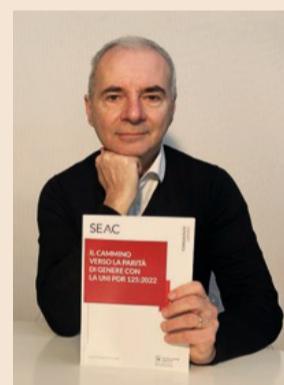
D a oltre vent'anni, Prolink affianca aziende italiane e internazionali nei percorsi di crescita organizzativa, digitale e normativa, con l'obiettivo di costruire realtà più eque, sostenibili e competitive. Un approccio integrato che unisce competenze HR, tecnologiche e gestionali per offrire soluzioni su misura, capaci di rispondere ai cambiamenti del mercato e alle nuove sfide sociali. Il gruppo opera attraverso quattro realtà sinergiche, riunite sotto il brand "Chi Cosa Come", specializzate in gestione delle risorse umane, trasformazione digitale, compliance normativa e nello sviluppo dei modelli organizzativi. Un ecosistema coerente e multidisciplinare che valorizza le persone, migliora i processi e rafforza la cultura aziendale. Prolink è stata tra le prime PMI a ottenere la certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125. La società sostiene e promuove da sempre i valori della gender equality con un impegno costante non solo tra i suoi collaboratori, ma anche all'esterno dell'organizzazione. Un impegno importante testimoniato anche dalla pubblicazione del libro "Il cammino verso la Parità di Genere



M.L. Frigerio, A. Lisimberti, S.G. Cella, R.P. Platti

con la UNI/PdR 125:2022", a cura del CEO, il Dott. Rinaldo Pietro Platti ed edito da SEAC: una guida pratica per aziende e professionisti che vogliono intraprendere il percorso virtuoso verso la certificazione, che rappresenta un'occasione preziosa per iniziare a consolidare e valorizzare il capitale umano dell'impresa, consolidando i pilastri di equità, parità e inclusione su cui ogni organizzazione dovrebbe basarsi. «Diffondere i valori della parità di genere all'interno e all'esterno delle organizzazioni è un dovere di civiltà a cui ciascuno di noi deve contribuire con le proprie capacità e possibilità» – sostiene il Dott. Platti – ed è quindi di fondamentale che tutte le organizzazioni di qualsiasi dimensione vengano costantemente nutriti di valo-

ri universali come equità, inclusione e parità di genere, principi che devono permettere tutte le fasi del rapporto di lavoro. La gender equality non è dunque soltanto un valore da affermare: è il ponte che collega la nostra cultura organizzativa al futuro. Un futuro che si fonda anche sulla trasparenza retributiva, l'altro pilastro essenziale per costruire un'organizzazione solida, equa e pronta a vincere le sfide della rivoluzione digitale. Questo è l'impegno assunto dagli Stati Membri con la Direttiva (UE) 2023/970, da recepire entro il 2026. Prolink si sta già muovendo in questa direzione, mettendo a disposizione la propria esperienza e competenza giuslavoristica per supportare le organizzazioni nella costruzione di un modello concreto ed efficace. Prolink accompagna le imprese in ogni fase: dalla mappatura delle retribuzioni alla revisione delle policy, dalla formazione alla creazione di strumenti di comunicazione e monitoraggio. Un supporto personalizzato che unisce conformità normativa, sostenibilità economica e crescita organizzativa. Info: www.prolink.it



Dott. R.P. Platti, CEO

ri universali come equità, inclusione e parità di genere, principi che devono permettere tutte le fasi del rapporto di lavoro. La gender equality non è dunque soltanto un valore da affermare: è il ponte che collega la nostra cultura organizzativa al futuro. Un futuro che si fonda anche sulla trasparenza retributiva, l'altro pilastro essenziale per costruire un'organizzazione solida, equa e pronta a vincere le sfide della rivoluzione digitale. Questo è l'impegno assunto dagli Stati Membri con la Direttiva (UE) 2023/970, da recepire entro il 2026. Prolink si sta già muovendo in questa direzione, mettendo a disposizione la propria esperienza e competenza giuslavoristica per supportare le organizzazioni nella costruzione di un modello concreto ed efficace. Prolink accompagna le imprese in ogni fase: dalla mappatura delle retribuzioni alla revisione delle policy, dalla formazione alla creazione di strumenti di comunicazione e monitoraggio. Un supporto personalizzato che unisce conformità normativa, sostenibilità economica e crescita organizzativa. Info: www.prolink.it

Prolink punta su concretezza ed efficacia

Conoscenza, innovazione tecnologica e cultura organizzativa: un modello integrato per affrontare la trasformazione del lavoro



Ing. Vito Grassi, AD

Graded: soluzioni energetiche e nuovi progetti inclusivi



cosvim.net

Cosvim, l'edilizia che costruisce un futuro più green

COSVIM è una storica e solida cooperativa, affermata come impresa generale di costruzioni con una struttura diversificata e un forte radicamento territoriale. Abbiamo ampliato la nostra presenza in ambiti cruciali come energia e ambiente; siamo in possesso della certificazione UNI/PdR 125. Operiamo nella realizzazione di impianti a risparmio energetico e da fonti alternative, gestendo anche reti gas ed elettriche. Attraverso COSVIM Rete Gas, promuoviamo attivamente la distribuzione del metano in Basilicata e Calabria. Inoltre, COSVIM controlla la società energetica SEI ENERGIA – Luce e Gas – con oltre 30.000 clienti civili e commerciali. Con una visione orientata al futuro, il Gruppo COSVIM si propone come partner ideale per iniziative complesse nel campo del Global Service, Project Financing e Partenariato Pubblico-Privato (PPP). Info: cosvim.net



www.tekna.build

Tekna mette le persone al centro come vero cantiere di crescita puntando su sviluppo, responsabilità e innovazione

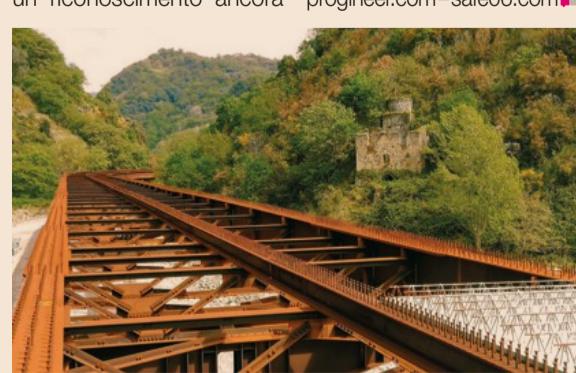
Tekna è una realtà che cresce ogni giorno grazie alle persone. «Credevo fosse un lavoro come tanti, invece in Tekna ho scoperto fiducia, ascolto e nuove responsabilità, che mi hanno fatto crescere e sentire parte di qualcosa di solido», queste le parole di Lucio B., Capo Cantiere. «Ho iniziato a lavorare in Tekna quando ero ancora studentessa – racconta Emanuela F., Junior P.M. – e non sapevo nemmeno cosa fosse il lavoro. Qui ho trovato supporto, condivisione e la certezza che anche le idee giovani hanno valore». «Il cantiere è fatto di velocità e precisione – afferma il Capomastro Roumen I. – ma in Tekna ho capito che soprattutto la squadra è prioritaria: anche nei momenti difficili, se si collabora, il lavoro si porta sempre a termine». Per Tekna investire significa creare opportunità di formazione continua, promuovere sicurezza, benessere e svilup-

po professionale. «Non è un obbligo – spiega Aleksander Ivanov L.R. – ma una scelta strategica: sappiamo che un'impresa solida nasce da chi la vive e cresce con il tempo. Gli uffici sono parte fondamentale della nostra forza – sottolinea – perché è grazie alla loro gestione e organizzazione che ogni progetto trova continuità. Il nostro modello di leadership si fonda su ascolto e collaborazione: vogliamo che ognuno si senta libero di esprimersi». L'azienda ha conseguito, nell'aprile 2025, la certificazione UNI/PdR 125 sulla parità di genere: «Per una visione del lavoro come percorso condiviso – conclude Ivanov – che valorizza le differenze, alimenta la motivazione e trasforma esperienze in innovazione. In un settore che evolve, la nostra visione resta chiara: costruire futuro significa creare legami duraturi, capaci di generare fiducia».

PROSAFE: ingegneria e architettura al servizio del territorio e dell'inclusione. Un approccio moderno e innovativo

PROGINEER 4.0 e SAFE-06 collaborano da oltre venticinque anni, unendo competenze complementari nei settori dell'ingegneria e dell'architettura. Dalla loro sinergia è nata PROSAFE, una joint venture riconosciuta a livello nazionale, capace di affrontare sfide di alta complessità. Le due società operano in ambiti strategici come infrastrutture viarie, progettazione geotecnica, strutture complesse, architettura e interventi di mitigazione ambientale. Alla base di ogni intervento c'è un approccio multidisciplinare, in cui innovazione tecnologica, qualità progettuale e sostenibilità convivono in perfetto equilibrio. A conferma di questa visione, entrambe le società vantano da anni la certificazione UNI EN ISO 9001, garanzia di processi strutturati, rigorosi e orientati all'efficienza. A questo percorso si è recentemente aggiunto un riconoscimento ancora

più rilevante sotto il profilo etico: la certificazione UNI/PdR 125, che attesta l'impegno concreto nel promuovere pari opportunità e inclusione lavorativa. Oggi quasi il 70% del personale operativo tra PROGINEER 4.0 e SAFE-06 è costituito da donne, coinvolte in tutte le fasi operative. Un dato che racconta una cultura aziendale solida e autentica, dove contano le competenze, non il genere. Lo dimostra anche la governance: Sofia, alla guida di PROGINEER 4.0, e Angela, amministratrice di SAFE-06, incarnano un modello di leadership femminile che unisce visione strategica, rigore tecnico e attenzione per il capitale umano. PROSAFE è oggi la testimonianza concreta di come qualità tecnica, affidabilità e progettazione avanzata possano convivere con un modello d'impresa moderno, etico e inclusivo. Info: prosafe.com-safe06.com



Fase di lavori del viadotto Sant'Alessio



Il team

C2compliance, per consulenza aziendale e corsi di formazione

C2compliance, nata nel 2019, è una realtà certificata per la progettazione ed erogazione di servizi di formazione professionale e consulenza aziendale in ambito privacy, cybersecurity, sicurezza e certificazioni aziendali, che accompagna i clienti passo dopo passo, con un approccio mirato al risparmio di tempo e a un processo di compliance che diventa sempre più parte integrante del modello organizzativo. «Alliamo le aziende a conseguire la certificazione UNI/PdR 125 tramite una consulenza specializzata – dichiara il CEO dell'azienda Fabio Zambianchi – e ci proponiamo di diventare un punto di riferimento nel settore, lavorando per rendere la compliance uno strumento di competitività, efficienza e reputazione. Puntiamo inoltre a snellire i processi e a rafforzarci in termini di qualità del servizio». Info: c2compliance.it



E. Finotto e D. Cazzaro

Con GAIA PROGETTI, la progettazione è sempre più 4.0

GAIA PROGETTI opera nel settore delle costruzioni civili con progettazione, direzione lavori e consulenza specialistica per strutture pubbliche e private come edifici residenziali, industriali. Con un team di 20 tecnici specializzati, integra competenze multidisciplinari utilizzando tecnologie avanzate come il BIM, oltre a strumenti di ultima generazione. Lo Studio ha realizzato molti progetti ad alto contenuto tecnologico e a basso impatto ambientale, opere di restauro, adeguamenti sismici, intervenendo su grandi strutture pubbliche e private. Ha partecipato a corsi nazionali e internazionali, ottenendo premi e pubblicazioni di settore. Ha di recente conseguito la certificazione UNI/PdR 125, a dimostrazione dell'impegno concreto per superare discriminazioni di genere, assicurando pari opportunità in un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Info: gaiprogetti.com

Adriacos, un'edilizia in evoluzione. L'impresa punta su nuovi modelli a favore di benessere e inclusione

Impresa di costruzioni che opera nel settore edile pubblico e privato, Adriacos S.p.A. Società Benefit offre un servizio completo dalle fasi iniziali di assistenza allo studio della progettazione secondo le normative vigenti, dall'esecuzione all'assistenza del cliente post-ultimazione lavori. Costituita nel 1997, la società ha conosciuto un'importante evoluzione, diventata ancor più significativa negli ultimi anni. «Nel 2024 – afferma l'Ing. Alessandro Dri, Direttore Amministrativo – da S.p.A. siamo diventati S.p.A. Il nostro punto di forza è stato essere reattivi verso il contesto, saperci adattare, aver colto le emergenze del momento e aver quindi diversificato l'offerta. Stiamo crescendo a un ritmo del 20% all'anno, orientandoci sempre di più a favore degli aspetti sociali e ambientali, nonché verso il modello sull'anticorruzione



www.adriacos.it